

Политика по правам человека ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц

Общие положения

ПАО «Северсталь» и связанные юридические лица, отчетность которых используется для составления консолидированной отчетности ПАО «Северсталь» по МСФО (далее совместно именуемые – «Компания»), придают большое значение ведению бизнеса в соответствии с самыми высокими международными стандартами по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека на всех этапах осуществления производственно-хозяйственной деятельности.

В настоящей политике (далее – «Политика») определены подходы и принципы Компании по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека.

Область применения Политики

Во всех сферах своей деятельности и на любом этапе Компания стремится выявлять, оценивать и устранять риски в области прав человека в соответствии с Политикой в отношениях с:

- персоналом;
- местным населением;
- деловыми партнерами.

Информирование о нарушении Политики

С помощью каналов связи, предоставляемых Компанией и гарантирующих конфиденциальность, в адрес Компании могут направляться жалобы, связанные с нарушением прав человека:

- по каналу «горячей» линии Компании:
 - электронный почтовый ящик: vopros@severstal.com,
 - линия для конфиденциальных звонков: 8 800 700 72 77.
- в адрес Комитета по этике Компании:
 - электронный почтовый ящик: komitet@severstal.com,
 - почтовый адрес для направления жалоб: 127299, Москва, ул. Клары Цеткин, 2, ПАО «Северсталь», в Комитет по этике.

В отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека, о какой-либо проблеме, относящейся к Политике, не последует никаких негативных ответных мер.

В случае подтверждения факта нарушения прав человека Компания обязуется принять: 1) необходимые меры для устранения последствий нарушений, 2) соответствующие меры в отношении нарушителя, 3) достаточные меры для недопущения повторения аналогичного нарушения в будущем.

Нормативная база

При осуществлении Политики Компания придерживается принципов соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека, закрепленных в:

- законодательстве Российской Федерации;
- законодательстве стран присутствия Компании;
- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- принципах Глобального договора ООН;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных ООН.

Обязательства Компании

Компания принимает следующие обязательства:

В отношениях с персоналом

Компания обязуется принимать меры для того, чтобы ее персонал был ознакомлен с данной Политикой и разделял приверженность Компании принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

Компания обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных, субподрядных организаций и агентского персонала.

Компания предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации, в том числе в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

Компания обязуется разрабатывать и соблюдать акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, наем, оценку, продвижение, развитие, обучение, поддержание дисциплины, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

Компания обязуется соблюдать действующее законодательство во всех странах, в которых она осуществляет свою деятельность.

Компания уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав. В процессе рассмотрения жалоб работников уделяется внимание следующим основным вопросам: соблюдение установленных правил и процедур, ущемление законных прав работников, нарушение условий трудовых договоров, другие вопросы, затрагивающие интересы и связанные с нарушением трудовых и личных прав работников в процессе их трудовой

деятельности в Компании. Компания обязуется принимать меры по выявлению и устранению негативных последствий своей деятельности.

В отношениях с персоналом Компания, помимо настоящей Политики, руководствуется Стандартом поведения сотрудников группы компаний «Северсталь».

О любых нарушениях прав человека в отношении персонала Компании следует сообщать по каналам связи, указанным в настоящей Политике.

В отношениях с местным населением

Компания признает, что коммерческая деятельность играет важную роль в защите прав человека. Благодаря своей деятельности Компания вносит вклад в экономическое развитие регионов присутствия Компании, а также в повышение качества жизни местного населения.

Компания гарантирует, что ее деятельность не приведет к нарушению прав человека в отношении местного населения.

Компания придает особое значение вопросам защиты прав коренного населения, проживающего на территориях традиционного расселения своих предков, осознающего себя самостоятельной этнической общностью и сохраняющего традиционный образ жизни, хозяйствование и промыслы. Компания уделяет внимание культуре коренного населения, особенностям уклада жизни, обычаям, связям с родовой земельной собственностью, участию в экономическом развитии и жизнедеятельности.

Компания уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами.

О любых нарушениях прав человека в отношении местного населения в связи с деятельностью Компании следует сообщать по каналам связи, указанным в настоящей Политике.

В отношениях с деловыми партнерами

Компания принимает меры для того, чтобы ее деловые партнеры были ознакомлены с данной Политикой и разделяли приверженность Компании принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

Компания информирует своих деловых партнеров о принципах и содержании настоящей Политики, стремится предотвратить вероятность связи с нарушением прав человека или возложения на нее ответственности за нарушения прав человека, допущенные ее деловыми партнерами.

В отношениях с деловыми партнерами Компания, помимо настоящей Политики, руководствуется Кодексом делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц.

О любых нарушениях прав человека в отношении деловых партнеров следует сообщать по каналам связи, указанным в настоящей Политике.